

Carlo Cerra

Data di nascita: 20 agosto 1956

Dirigente Medico di ruolo nella disciplina di Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica da 1° agosto 1988

Responsabile U.O.C. Sistema Informativo e Controllo di Gestione da 1° maggio 2009

Indirizzo luogo di lavoro: ASL di Pavia, via Indipendenza, 3 – 27100 Pavia

Telefono ufficio: 0382-431244

Mail: carlo_cerra@asl.pavia.it

Titoli di studio:

Laureato in Medicina e Chirurgia presso l'Università degli Studi di Pavia il 30.10.1981 con voto finale di 110/110 e lode

Specializzato in Endocrinologia in data 30.06.1984 presso l'Università degli Studi di Pavia con voto finale di 50/50

Specializzato in Igiene e Medicina Preventiva con orientamento Sanità Pubblica in data 14.12.1989 presso l'Università degli Studi di Pavia con voto finale di 50/50 e lode

Specializzato in Statistica Sanitaria con indirizzo Programmazione Sanitaria in data 20.03.1997 presso l'Università degli Studi di Pavia con voto finale di 50/50 e lode

Professore a contratto presso la Facoltà di Medicina e Chirurgia dell'Università degli Studi di Pavia – Scuola di specializzazione in Igiene e Medicina Preventiva – dall'anno accademico 2005/2006

Partecipazione a corsi e convegni

Complessivamente ho partecipato come relatore o docente a più di 25 e come partecipante ad almeno 100 eventi

Pubblicazioni

Sono autore di relazioni e di pubblicazioni scientifiche (più di 40) di contenuto clinico, epidemiologico e farmaco-economico

Capacità e competenze organizzative

Sono responsabile di una Unità Operativa Complessa con caratteristiche di dinamicità ed innovazione (sistemi informativi ed informatici) con assegnati personale strutturato (circa 15) e non strutturato (consulenze, collaboratori a tempo determinato su progetti specifici ecc.). Ho sviluppato una propensione al lavoro in equipe orientato al risultato e costantemente alla ricerca di un miglioramento in termini di efficienza ed organizzazione del lavoro. Ho anche acquisito ampia autonomia a livello di coordinamento e di gestione delle persone, nell'ottica delle valorizzazione delle professionalità e del mantenimento di un buon "microclima" interno, ed inoltre con buona propensione ad ascoltare prima di assumere decisioni